



T.B. S.p.A. è un'azienda che gestisce l'impianto di Casa Rota, nel comune di Terranuova Bracciolini (AR), per la selezione e stabilizzazione della frazione organica dei rifiuti urbani indifferenziati e per il compostaggio da raccolta differenziata della frazione verde e umida.

La presente politica costituisce un quadro di riferimento per la definizione e la revisione di obiettivi e traguardi (ambientali, energetici e legati alla sicurezza e salute sul lavoro).

T.B. S.p.A. è consapevole, sensibile ed attenta agli impatti che le proprie attività potrebbero esercitare sull'ambiente circostante, sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sulle altre parti interessate; ritiene pertanto **obiettivi e traguardi fondamentali**, per il successo e lo sviluppo aziendale, **la salvaguardia, l'incolumità e la dignità della persona umana, il rispetto e la conservazione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento (riduzione emissioni gas effetto serra), degli infortuni e delle malattie professionali, l'utilizzo ottimale delle risorse energetiche, il miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel rispetto della legislazione, della regolamentazione applicabile e degli obblighi di conformità assunti verso le parti interessate rilevanti (soci, direzione e dipendenti, comunità locale, Autorità, ecc.)**.

La Direzione di T.B. S.p.A. ha stabilito di applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per l'ambiente, l'energia e la sicurezza e salute sul lavoro finalizzato al **miglioramento continuo delle prestazioni** dell'azienda, impegnandosi a garantire le risorse umane, tecnologiche e finanziarie necessarie all'efficacia del Sistema stesso, che deve costituire parte integrante delle altre politiche e strategie aziendali.

Il Sistema di Gestione Integrato di T.B. S.p.A. comprende processi e attività su cui l'organizzazione può operare sia un controllo diretto sia un'influenza:

- a. qualifica, selezione e controllo di fornitori e appaltatori a cui TB affida la progettazione e l'approvvigionamento di beni e servizi;
- b. gestione operativa e manutenzioni impiantistiche;
- c. processi tecnici di supporto svolti presso le sedi operativa, amministrativa e legale;
- d. dialogo e trasparenza con la comunità e gli enti pubblici di controllo.

Tale impegno verso uno sviluppo sostenibile si concretizza attraverso le seguenti assunzioni di responsabilità:

- i. Dotarsi e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per l'ambiente, l'energia e la sicurezza e salute sul lavoro conforme alle norme UNI EN ISO 14001, UNI CEI EN ISO 50001 e UNI ISO 45001, quale **strumento di salvaguardia** dell'ambiente, del personale, dei beni (propri e di terzi coinvolti) e dei bisogni delle parti interessate, nonché di **supporto** nella gestione delle modifiche e dei cambiamenti aziendali;
- ii. Garantire la **disponibilità di informazioni e di risorse** necessarie **per raggiungere gli obiettivi e i traguardi prefissati**;
- iii. Garantire il **rispetto delle prescrizioni legislative vigenti e degli altri requisiti** che l'organizzazione sottoscrive, applicabili alle attività svolte;
- iv. **Valutare sistematicamente, per gli aspetti ambientali** identificati, **gli impatti ambientali, i rischi e le opportunità per le parti interessate**, in un'ottica di prevenzione e riduzione dell'inquinamento, dei rischi per la salute e sicurezza di lavoratori e cittadini e di soddisfacimento di bisogni e aspettative;
- v. Sviluppare, registrare e mantenere un'**analisi energetica**, al fine di identificare le aree di uso significativo dell'energia e di permettere all'organizzazione di stabilire sistemi e processi necessari per migliorare le proprie prestazioni energetiche, l'efficienza, l'utilizzo e il consumo di energia;
- vi. **Eliminare i pericoli e ridurre i rischi riconducibili ai luoghi di lavoro aziendali**, anche utilizzando processi, attività operative, materiali o attrezzature meno pericolosi;
- vii. **Valutare preventivamente gli aspetti di tutela ambientale, di efficienza energetica e di salute e sicurezza di lavoratori e cittadini**, per ogni azione e decisione aziendale che si intende intraprendere;
- viii. **Impostare una struttura gestionale della sicurezza**, che consenta la definizione chiara e organica dei compiti e delle responsabilità;
- ix. **Ottimizzare** le procedure di gestione degli impianti (in particolare al fine di contenere le emissioni di sostanze odorigene, di monitorare e gestire le apparecchiature e i processi che influenzano significativamente l'uso e il consumo dell'energia, di migliorare la salubrità dei luoghi di lavoro), l'utilizzo delle risorse naturali, delle materie prime e dei trasporti;
- x. Garantire un efficace **sistema di monitoraggio e controllo**, che tenga in conto anche le disposizioni del Codice Etico aziendale e del Modello organizzativo ai sensi D.Lgs. 231/01 e s.m.i., finalizzato al contenimento e alla riduzione di eventuali impatti ambientali connessi alle attività svolte, all'utilizzo ottimale delle risorse energetiche, nonché alla prevenzione e protezione in tema di sicurezza e salute sul lavoro;
- xi. Garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze di qualsiasi tipo;
- xii. Sostenere, dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, **l'approvvigionamento di tecnologie ambientalmente più compatibili ed energeticamente più efficienti**, al fine di prevenire, controllare ogni possibile forma di inquinamento, di impatto ambientale e di migliorare le proprie prestazioni energetiche. Nello specifico sarà esercitato uno stretto controllo su **emissioni in atmosfera, consumi idrici ed energetici, fattori di disturbo del vicinato**;
- xiii. Informare, coinvolgere, sensibilizzare e responsabilizzare tutta la struttura aziendale sui temi di tutela ambientale, uso e consumo dell'energia e sicurezza e salute sul lavoro e sugli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- xiv. **Formare e addestrare il personale aziendale** sulla normativa in materia di ambiente, energia e sicurezza e salute sul lavoro e sulle procedure operative definite, aumentandone qualificazione e competenze, nonché facilitando la comprensione ai singoli delle proprie responsabilità e obblighi in materia di ambiente, uso e consumo dell'energia, sicurezza e salute sul lavoro;
- xv. **Coinvolgere tutti i lavoratori, favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori**, nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e lo scambio di informazioni; in particolar modo, **sensibilizzare il personale** affinché collabori nel progetto aziendale di **aumentare il livello di sicurezza in azienda**, segnalando tempestivamente eventuali situazioni di rischio non individuate, quali quasi incidenti o mancati infortuni;
- xvi. Promuovere comportamenti corretti dei **fornitori**, in particolare al fine di garantire che il personale esterno operante all'interno del sito applichi le procedure di tutela ambientale stabilite da T.B. S.p.A. nonché di sicurezza e salute sul lavoro. La progettazione e l'acquisto di servizi energetici, prodotti e apparecchiature che hanno, o possono avere un impatto su di un uso energetico significativo, vengono valutati da TB anche sulla base delle prestazioni energetiche della fornitura;
- xvii. Garantire **l'informazione e la comunicazione** con le parti interessate (clienti, dipendenti, Autorità, cittadini ed enti di controllo), in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento;
- xviii. Sorvegliare sull'applicazione del Sistema di Gestione Integrato attraverso cicli di audit ed individuazione di eventuali interventi correttivi.

La Direzione di T.B. S.p.A. si impegna a mantenere attuale la propria Politica aziendale, aggiornandola e rendendola sempre aderente ai requisiti della produzione, della tutela ambientale, dell'efficienza energetica e della sicurezza e salute sul lavoro.

Terranuova Bracciolini, li 23 agosto 2021

Il Presidente
Enrico Gori

L'Amministratore Delegato
Michele Stretti

firmato in originale